

Отчет о результатах реализации мер по предупреждению коррупции в государственном автономном учреждении Свердловской области «Центральная городская клиническая больница №24 город Екатеринбург»

в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в ГАУЗ СО «ЦГКБ №24»
за 1-ое полугодие 2023 года

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Мероприятия по правовому обеспечению противодействия коррупции			
1.1.	Совершенствование нормативно-правовой базы ГАУЗ СО «ЦГКБ №24», обеспечивающей противодействие коррупции. Пересмотр локальных нормативных актов, направленных на борьбу с коррупцией	Заместитель главного врача по развитию и оргметодработе Начальник юридического отдела	Выполняется в режиме ежеквартальной актуализации
1.2	Проверка проектов локальных нормативных актов на соответствие требованиям антикоррупционного законодательства, выявление и оценка коррупционных рисков	Начальник юридического отдела	Проводится постоянно
1.3	Включение в трудовой договор обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции	Начальник отдела кадров	Проводится обязательно
2. Мероприятия по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1	Закуп товаров, работ, услуг преимущественно путем проведения торгов в соответствии с законом №223-ФЗ и положением о закупках	Начальник ресурсного отдела	Проводится постоянно
2.2	Оптимизация закупок для нужд больницы путем совершенствования процедур размещения: - проверка документов, сопровождающих заключение договоров (контрактов) на поставку товаров или выполнения услуг и т.п.; - проведение мониторинга цен для закупа товаров, работ, услуг по оптимальной цене; - предварительная процедура проверки заключения и исполнения договоров(контрактов);	Заместители главного врача лечебно-диагностических подразделений по курируемым службам, по хозяйственным вопросам Инженер по медоборудованию, Заведующий аптекой	Проводится постоянно

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат 01D8AAFA85AFB360000AADAC00060002
Владелец **Енькова Влада Борисовна**
Действителен с 08.08.2022 по 08.08.2023

	совершенствование знаний в области регулирования осуществления закупок для нужд больницы, в целях исключения их произвольного толкования, дискриминации и предоставления неоправданных преимуществ		
2.3	Проверка обоснованности НМЦД, мониторинг ЕИС, выборочная проверка коммерческих предложений и лиц, их предоставивших, в т.ч. на аффилированность	Начальник ресурсного отдела	Проводится в постоянном режиме
2.4	Проведение внутреннего контроля и аудита: - соблюдения организационных процедур и правил -документирования хозяйственной деятельности экономической обоснованности в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований	Начальник планово-аналитического отдела	Проводится в постоянном режиме
2.5	Проведение разъяснительной работы с руководителями и сотрудниками отделений по антикоррупционному законодательству. Повышение правовой культуры персонала в целом. Консультирование по вопросам противодействия коррупции	Заместители главного врача лечебно-диагностических подразделений по курируемым службам, Начальник отдела менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности Начальник юридического отдела	Проведено: - Январь 2023г. - Апрель 2023г. По мере необходимости
2.6	Осуществление контроля полноты и качества предоставления медицинских услуг. Организация проверок на выявление коррупционных факторов в процессе оказания медицинских услуг (бесплатных, платных).	Заместители главного врача лечебно-диагностических подразделений по курируемым службам, Начальник отдела менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности	Проводится в постоянном режиме

		Начальник отдела маркетинга	
2.7	Обеспечение строгого контроля за использованием финансовых средств в соответствии с планом ФХД	Главный бухгалтер	Проводится обязательно в постоянном режиме
2.8	Обеспечение контроля за порядком начисления и выплаты заработной платы.	Главный бухгалтер	Проводится обязательно в постоянном режиме
2.9	Обеспечение контроля за имеющимися товарноматериальными ценностями	Главный бухгалтер	Обеспечено в постоянном режиме
2.10	Переход на электронное взаимодействие сотрудников администрации больницы	Заместитель главного врача по развитию и оргметодработе	взаимодействие сотрудников администрации больницы осуществляется через систему электронного документооборота (СЭД)
3. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы			
3.1	Организация проверок достоверности представляемых сотрудниками персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в ГАУЗ СО «ЦГКБ №24».	Начальник отдела кадров	По мере необходимости
3.2	Проверка подлинности документов об образовании (при необходимости).	Начальник отдела кадров	По мере необходимости
3.3	Формирование резерва кадров для замещения руководящих должностей и его обучения.	Заместители главного врача по службам Начальник отдела кадров Заведующие отделениями Главная медсестра	Проводится в постоянном режиме
3.4	Оптимизация численности персонала с одновременным привлечением квалифицированных специалистов и созданием адекватных материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы.	Начальник планово-аналитического отдела Заместители главного врача по службам Начальник отдела кадров Заведующие отделениями Главная медсестра Старшие медсестры отделений	Проводится в постоянном режиме

3.5	Проведение семинаров для персонала по вопросам: о недопущении коррупционных проявлений при выполнении служебных обязанностей, морально-этическим аспектам медицинской деятельности, формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции. Доведение до персонала судебных решений по делам о «взяточничестве».	Заместители главного врача по службам Заведующие отделениями Начальник отдела менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности Начальник юридического отдела	Проведено в марте 2023г.
3.6	Обеспечение внутреннего контроля соблюдения сотрудниками должностных обязанностей.	Заместители главного врача по службам Начальник отдела кадров Заведующие отделениями Главная медсестра	Проводится обязательно в постоянном режиме
3.7	Проведение анализа должностных обязанностей групп персонала, которые в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений.	Старшие медсестры отделений Начальник отдела кадров Заместители главного врача по службам Заведующие отделениями Главная медсестра Старшие медсестры отделений	Проведено в I квартале 2023 г.
4. Организация взаимодействия с населением			
4.1	Реализация прав граждан на получение достоверной информации о деятельности ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24»	Заместители главного врача по службам Заведующие отделениями	Проводится обязательно в постоянном режиме актуализация нормативно-правовых документов на информационных стендах лечебно-диагностических подразделений и официальном сайте больницы, телеграмм канале больницы.
4.2	Проведение анализа обращений граждан в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны медицинского персонала и о ненадлежащем рассмотрении обращений, проверка наличия фактов,	Заместитель главного врача по развитию и организационно-методической работе	Проводится в постоянном режиме, заседания комиссии по обращениям граждан проводится ежемесячно

	указанных в обращениях		
4.3	Проведение служебных проверок по жалобам на решения или действия (бездействия) руководителей подразделений, получившим свое фактическое подтверждение и принятие мер по привлечению виновных лиц к ответственности.	Заместитель главного врача по развитию и организационно-методической работе	По мере необходимости
4.5	Проведение разъяснительной работы с населением с целью оперативного получения информации о коррупционных правонарушениях, путем размещения информации на сайте и в социальных сетях	Пресс-секретарь	На официальном сайте больницы размещена вкладка «Что нужно знать о коррупции» Официальный сайт ГАУЗ СО «ЦГКБ №24» работает в социальных сетях: «ВКонтакте», «Телеграмм»
4.6	Формирование нетерпимого отношения к любым проявлениям коррупции посредством работы с сайтом и в социальных сетях	Пресс-секретарь	На официальном сайте ГАУЗ СО «ЦГКБ №24» вкладка «Что нужно знать о коррупции» поддерживается в актуальном состоянии

Заместитель главного врача по развитию и организационно-методической работе