

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
государственного автономного учреждения здравоохранения  
«Центральная городская клиническая больница №24 город Екатеринбург»

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика государственного автономного учреждения здравоохранения «Центральная городская клиническая больница № 24 город Екатеринбург» (далее – ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности названного учреждения.

Антикоррупционная политика ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» (далее - Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по профилактике и противодействию коррупции.

1.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24»;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24»;

- определение должностных лиц ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики путем установления обязанности работников ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применяемого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции;

- сформировать у работников единообразное понимание политики ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2. Термины и определения

2.1. В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

Антикоррупционная политика - утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24»;

аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24»;

взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение

действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

закон о противодействии коррупции - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

законодательство о противодействии коррупции- Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Свердловской области и муниципальные правовые акты;

комиссия - комиссия по противодействию коррупции;

коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

комплаенс - обеспечение соответствия деятельности ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в данном учреждении механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24»;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

контрагент- любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

коррупционное правонарушение -деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско- правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

коррупционное правонарушение-деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско- правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

коррупционный фактор -явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

личная заинтересованность работника (представителя ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24») -

заинтересованность работника (представителя МЛУ «ЦГКБ № 24»), связанная с возможностью получения работником (представителем ГАУЗ СО «ЦГКБ № 25») при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

официальный сайт - сайт организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности организации, электронный адрес, которого включает доменное имя, права на которое принадлежат организации;

план противодействия коррупции - ежегодно утверждаемый руководителем ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

предупреждение коррупции- деятельность ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами данного учреждения, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление, изучение, ограничение либо устранение причин коррупции а равно порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.;

противодействие коррупции- деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

г) работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24»;

руководитель ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» - физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» и локальными нормативными актами осуществляет руководство названным учреждением (главный врач), в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

### 3. Основные принципы работы по предупреждению коррупции

3.1. Антикоррупционная политика ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. принцип соответствия Антикоррупционной политики ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к ГАУЗ СО «ЦГКБ №24».

3.1.2. Принцип личного примера руководства ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24».

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия

коррупции;

3.1.3. Принцип вовлеченности работников ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24».

Информированность работников ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24», ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного учреждения коррупционных рисков;

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства данного учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### 4. Основные механизмы Антикоррупционной политики

4.1. Руководитель ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24», а равно должностные лица названного учреждения своими поступками должны систематически формировать и поддерживать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях.

4.2. ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

4.3. ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» осуществляет мероприятия по предотвращению коррупции.

4.4. Работники ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» должны минимизировать риск тех деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, соблюдают требования настоящей Антикоррупционной политики а также оказывают взаимное содействие для предотвращения коррупции.

4.5. ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

4.6. ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения своих работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики учреждения и овладения ими способами и приемами применения Антикоррупционной политики на практике.

5. Область применения Антикоррупционной политики  
и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется на физических и (или) юридических лиц, с которыми названное учреждение вступает в иные договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства в таком случае закрепляются в договорах, заключаемых ГАУЗ СО «ЦГКБ №24» с контрагентами.

6. Должностные лица и коллегиальный орган, ответственные за реализацию  
Антикоррупционной политики

6.1. Руководитель ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в организации.

6.2. Руководитель, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24», приказом назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

6.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции;
- подготовка предложений, направленных на выявление и устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24»;
- разработка и представление на утверждение руководителю ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками ГАУЗ СО «ЦГКБ №24»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24»;
- индивидуальное консультирование работников ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24»;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя

ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» - главного врача названного учреждения;

6.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» за счет снижения рисков проявления коррупции в ГАУЗ СО «ЦГКБ» образуется коллегиальный орган - комиссия по противодействию коррупции.

6.5. Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции.

## 7. Обязанности работников, руководства и запреты, связанные с предупреждением коррупции

7.1. Руководитель ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» и работники названного учреждения вне зависимости от должности и стажа работы в нем в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГАУЗ СО «ЦГКБ №24»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) руководителя ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) руководителя организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

- сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник в письменной форме .

Руководитель ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти по урегулированию конфликта интересов.

7.2. Работнику ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

7.3. Медицинским и фармацевтическим работникам ГАУЗ СО ЦГКБ № 24» запрещается нарушать ограничения, налагаемые на них при осуществлении ими профессиональной деятельности в соответствии с положениями ст. 74 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

## 8. Мероприятия по предупреждению коррупции

8.1. Работа по предупреждению коррупции в ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

8.2. В целях профилактики коррупции ни один работник ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» не будет подвергнут дисциплинарному взысканию, увольнению, понижению в должности, финансовым санкциям если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

## 9. Внедрение стандартов поведения работников организации

9.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в организации устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом.

9.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников.

## 10. Выявление и урегулирование конфликта интересов

10.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» положены следующие принципы:

-обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов:

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24».

10.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

10.3. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

10.4. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в организации установлены Положением о конфликте интересов .

10.5. Для раскрытия сведений о конфликте интересов осуществляется периодическое заполнение работниками декларации о конфликте интересов. Круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации о конфликте интересов, и периодичность заполнения декларации о конфликте интересов определяется руководителем организации с учетом мнения комиссии по противодействию коррупции.

10.6. ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

## 11. Правила обмена деловыми подарками

## и знаками делового гостеприимства

11.1. ГАУЗ СО «ЦГКБ №24» намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются исключительно как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности учреждения.

## 12. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

12.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

12.1.1. установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

12.1.2. внедрение процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» в коррупционную деятельность в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

12.1.3. включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка).

## 13. Оценка коррупционных рисков

13.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГАУЗ СО «ЦГКБ №24».

13.2. Целью оценки коррупционных рисков как составной части комплаенса в ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» являются:

13.2.1. обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24»;

13.2.2. рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

13.2.3. определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

13.3. Оценка коррупционных рисков проводится в определенном порядке ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации.

## 14. Антикоррупционное просвещение работников

14.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и



антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

14.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

14.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности исходя из финансовых возможностей ГАУЗ СО «ЦГКБ №24».

14.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке

## 15. Внутренний контроль и аудит

15.1. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» и обеспечение соответствия деятельности требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов учреждения.

15.2. Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24»:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

15.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление нарушений; составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

15.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам с учетом обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными деньгами.

15.5. Результатом работы внутреннего контроля и аудита должны стать:

15.5.1. установление соответствия проводимых финансовых операций в части финансово-хозяйственной деятельности и их отражение в бухгалтерском учете и отчетности требованиям нормативных правовых актов;

15.5.2. установление соответствия осуществляемых операций регламентам, полномочиям сотрудников;

15.5.3. соблюдение установленных технологических процессов и операций при осуществлении функциональной деятельности;

15.5.4. анализ системы внутреннего контроля учреждения, позволяющий выявить существенные аспекты, влияющие на ее эффективность.

15.6. Система внутреннего контроля и аудита призвана обеспечить:

- точность и полноту документации бухгалтерского учета;
- своевременность подготовки достоверной бухгалтерской отчетности;
- предотвращение ошибок и искажений;
- исполнение приказов и распоряжений руководителя ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24»;
- выполнение планов финансово-хозяйственной деятельности ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24»;
- сохранность имущества ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24».

15.7. Оценка эффективности системы внутреннего контроля и аудита осуществляется главным врачом совместно с главным бухгалтером и (или) иным лицом, оформляется актом и рассматривается на специальных совещаниях, проводимых в учреждении.

## 16. Сотрудничество с контрольно - надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

16.1. ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами что является важным показателем действительной приверженности учреждения декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

16.2. ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» воздерживается от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в контрольно - надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

16.3. Сотрудничество с контрольно - надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

-оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно - надзорных мероприятий в отношении ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

-оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

16.4. Руководитель и работники ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

16.5. Руководитель и работники ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно - надзорных и правоохранительных органов.

## 17. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

17.1. Руководитель работники ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

17.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

18. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

18.1. ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

18.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно - правовой формы или организационно - штатной структуры организации.

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24», либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации осуществляется выработка, принятие и реализация плана действий по пересмотру и изменению настоящей Антикоррупционной политики и (или) антикоррупционных мероприятий.